

## Prévention des Risques psychosociaux

Un élément clé dans la Gestion de la Santé en Entreprise et la Responsabilités Sociale de l'Employeur

<b>Contexte</b>	Renforcez votre engagement envers la Responsabilité Sociale de l'Employeur (RSE). La Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) est non seulement une contrainte légale, mais touche aussi la maîtrise des coûts et le renforcement de l'image de l'entreprise, un facteur d'attractivité des talents. Dans un environnement économique exigeant, les risques psychosociaux ne peuvent être négligés. Cette session offre des solutions concrètes pour prévenir ces risques et maintenir la performance. Enrichissez votre démarche managériale pour garantir la santé et le bien-être de vos équipes tout en préservant la motivation.
<b>Public cible</b>	DRH, Spécialistes RH, Responsables Santé-Sécurité, Membres de la Direction, Managers de proximité juniors et confirmés, Leaders, Cadres supérieurs
<b>Compétences visées</b>	A l'issue de la formation, les participants seront capables de : <ul style="list-style-type: none"><li>• Aligner les politiques RH avec les obligations légales en la matière</li><li>• Identifier les indicateurs de mesure aux niveaux individuel et collectif</li><li>• Connaître le principe de co-responsabilité employeur-employé</li><li>• Reconnaître et détecter les risques psychosociaux au travail</li><li>• Découvrir les conséquences des situations à risques sur la santé</li><li>• Gérer les risques d'atteinte à la santé des collaborateurs</li><li>• Repérer les limites de l'action managériale dans un contexte de santé</li></ul>
<b>Contenu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Principes d'un programme de politique de santé respectueux</li><li>• Rôles respectifs du Département RH, de la Direction et du Manager</li><li>• Définitions, bases légales et coûts des risques psychosociaux</li><li>• Mesures pour prévenir les risques collectifs et individuels</li><li>• Actions correctives à mener lorsque les indicateurs sont préoccupants</li><li>• Analyses de situations types (absentéisme, présentéisme, burnout)</li><li>• Analyse des risques en lien avec les salariés, le métier, l'entreprise, le client, les partenaires</li></ul>
<b>Méthodes</b>	Réflexion personnelle, cas pratiques, favorisant les partages d'expériences entre pairs et la mise en œuvre pragmatique sur le terrain
<b>Durée / Horaire</b>	1 journée, de 8h30 à 17h en présentiel
<b>Lieu / Dates</b>	A convenir avec le mandant
<b>Participants</b>	Minimum 6, maximum 12 personnes
<b>Investissement</b>	Demandez-nous une offre personnalisée
<b>Intervenants</b>	Formateurs.trices – Consultant.es Seniors de Prévention Romandie
<b>Options</b>	Cette formation peut être combinée avec d'autres modules existants ou créée sur mesure selon les enjeux et besoins identifiés