

Gestion de la Santé en Entreprise (GSE)

La Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) est une priorité stratégique pour les organisations

Contexte	Les normes légales (CO, LAI2008, LTr, SUVA, SECO) recommandent ou obligent les employeurs à mettre en place des mesures pour protéger la santé physique et psychique des collaborateurs. La Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) est devenue une priorité stratégique pour de nombreuses organisations, conscientes du lien direct entre le bien-être des employés et la performance globale de l'entreprise. Investir dans la santé au travail améliore la productivité, réduit les coûts liés et renforce l'engagement des employés. Promouvoir un environnement de travail sain attire et retient les talents, favorisant une culture de l'excellence et une performance durable. La santé en entreprise est un levier stratégique pour le succès à long terme. La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) prend alors tout son sens.
Public cible	Toute personne ayant une responsabilité d'équipe, responsables santé & sécurité et spécialistes en Ressources Humaines (économie privée et publique)
Compétences visées	A l'issue de la formation, les participants seront capables de : <ul style="list-style-type: none">• Connaître les droits et devoirs légaux de l'employeur et de l'employé• Evaluer les coûts directs et indirects de la GSE• Partager le vécu sur les rôles des RH et de la ligne hiérarchique• Connaître les processus légaux liés à la gestion des absences• Réfléchir aux impacts concrets de la GSE sur la productivité, la gestion des talents et l'image de l'entreprise• Réfléchir à l'organisation du travail, au climat social et à l'environnement professionnel
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Normes légales en Suisse, co-responsabilités, taux de sinistralité• Chiffres clés de la santé au travail et impacts sur l'entreprise• Rôles RH complémentaires entre la hiérarchie et le Département RH• Prévention, actions, réinsertion, que faire ?• Influence du climat social sur la santé au travail• Erreurs fréquentes dans la gestion de la santé au travail• Environnement professionnel propice à l'absentéisme, burnout, etc.
Méthodes	Réflexion personnelle, notions théoriques, cas pratiques, partages d'expériences. Préparation requise : faire parvenir au formateur, par écrit, 2 semaines avant le cours, 2 situations concrètes et anonymisées de problématiques vécues.
Durée / Horaire	1 journée, de 8h30 à 17h en présentiel
Lieu / Dates	A convenir avec le mandant
Participants	Minimum 6, maximum 12 personnes
Investissement	Demandez-nous une offre personnalisée
Intervenants	Formateurs.trices – Consultant.es Seniors de Prévention Romandie
Options	Cette formation peut être combinée avec d'autres modules existants ou créée sur mesure selon les enjeux et besoins identifiés